

コミュニティ助成事業 自主防災組織に救急器具を配備



配備された救急器具

町では、地域住民の生活の安全を確保し、火災や大雨などの災害に対処するため、年次計画により、各行政区の自主防災組織に救急器具を配備しております。

今年度は、コミュニティ助成事業を利用し、5行政区の自主防災組織（仲町・雁股田・飯豊上・塩庭一区・塩庭二区）に、救急器具を配備しました。

コミュニティ助成事業とは、（財）自治総合センターが宝くじの収益金を財源とし、地域環境の整備・健康増進・防災・体育レクリエーションなど、地域のコミュニティを醸成するための補助事業です。

今後とも安全で安心して暮らせる町づくりの推進に、町民の皆様のご協力をよろしくお願いいたします。



宝くじは、広く社会に役立てられています。

小町さくら商品券（敬老祝金）は

ご利用されましたか？

昨年9月の敬老会において敬老祝金として支給しました「小町さくら商品券」の有効期限が、平成19年3月17日（土）までとなっております。

商品券の有効期限を過ぎますと利用できなくなりますので、まだご利用されていない方は、期限内に「小町さくら商品券取り扱い加盟店」の表示がある商店等でお早めにご利用ください。

平成19年4月1日から男女雇用機会均等法が変わります

1 性別による差別禁止の範囲の拡大

- ① 男性に対する差別も禁止されます。
- ② 禁止される差別が追加、明確化されます。

- 募集・採用、配置・昇進・教育訓練、福利厚生、定年・解雇に加えて降格、職種変更、パートへの変更などの雇用形態の変更、退職勧奨、雇止めについても、性別を理由とした差別は禁止されます。
- 間接差別が禁止されます。

- 以下の措置については、業務遂行上の必要などの合理的な理由がない場合には、間接差別として禁止されます。
- ① 募集・採用にあたり、労働者の身長、体重または体力を要件とする
- ② コース別雇用管理における総合職の募集・採用にあたり、転居を伴う転勤に応じることができなことを要件とする
- ③ 昇進にあたり、転勤の経験があることを要件とする

- 2 妊娠・出産を理由とする不利益取扱いの禁止
- (1) 解雇に加え、不利益取扱いも

- 禁止されます。
- ① 以下の理由による不利益取扱いは禁止されます
 - ・ 妊娠、出産、産前産後休業の取得・均等法の母性健康管理の措置を受けたこと
 - ・ 労働基準法の母性保護措置を受けたことなど

- ② 不利益取扱いの例
 - ・ 解雇、雇止め
 - ・ 減給、賞与等の不利益な算定
 - ・ 退職、契約内容変更の強要など

- (2) 妊娠中や産後1年以内に解雇された場合、事業主が妊娠・出産・産前産後休業の取得、その他の省令で定める理由による解雇でないことを証明しない限り解雇は無効となります。

3 セクシュアルハラスメント対策

- 女性に加え、男性に対するセクシュアルハラスメントも含めた対策を講じることが事業主の義務となります。
- 対策が講じられず是正指導にも応じない場合、企業名公表の対象となることも、紛争が生じた場合、男女とも調停など個別紛争解決援助の申出をおこなうことができるようになります。

4 母性健康管理措置

- 事業主が母性健康管理の措置

水道水水質検査 結果について

12月に実施した水質検査結果は、表のとおりです。

◆問い合わせ

地域整備課 ☎72-6936

◆問い合わせ

福島労働局雇用均等室

☎024-536-4609

を講じず、是正指導にも応じない場合、企業名公表の対象となるとともに、紛争が生じた場合調停など個別紛争解決援助の申出をおこなうことができるようになります。

2 (1)、3、4の規定は派遣

先の事業主にも適用されます。

試験項目	水質基準	試験結果
一般細菌	100CFU/ml以下	0 CFU/ml以下
大腸菌	検出されないこと	検出せず
塩化物イオン	200mg/l以下	7.5mg/l
有機物(TOC)	5mg/l以下	0.5mg/l
pH値	5.8~8.6	7.2
味	異常でないこと	異常なし
臭気	異常でないこと	異常なし
色度	5度以下	<1度
濁度	2度以下	<0.1度